

UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE

LA CONDUITE AU CHANGEMENT

UNE STRATEGIE COMPRISE DE TOUS



MON ADN

INTERVIEW DE COACHING INDIVIDUELLE

DURÉE : 2H

Sous formes de questions, nous découvrons ensemble vos sujets par le conscient et l'inconscient... par exemple:

- Quel est mon environnement de travail ?
- Qui suis-je actuellement dans l'organisation ?
- Quelle est l'empreinte que je souhaite donner à l'organisation ?
- Qu'est devenu mon poste, mon secteur de marché et notre société ?
- Quel est mon objectif réel et réaliste ?
- ...



MON ESPRIT RATIONNEL

SÉQUENCE DE COACHING COLLECTIVE

DURÉE : 4H

Nous créons ensemble des outils simples et utiles, nous permettant de :

- Créer des Processus de travail
- Créer la carte mentale
 - Professionnelle
 - Personnelle
- Superpositionner les cartes
- Identifier des points convergents et divergents
- Appliquer les notions de priorité (1,2,3)
- M'impliquer en autonomie tout en respectant le collectif
-



LA COMMUNICATION INTERNE

SÉQUENCE DE COACHING COLLECTIVE

DURÉE : 3H

La conduite au changement passe par une étape CRUCIALE qui est la mise en place d'un plan de stratégie de communication interne. Nous identifierons les 8 clés de la réussite, notamment:

- Les Objectifs
- Les Cibles
- Le Contexte
- Les Moyens
- La Temporalité
- L'Agilité
- Le Leadership
- La Réussite



LA METHODE ECAAR

SÉQUENCE DE COACHING COLLECTIVE

DURÉE : 2H

Cette méthode a été développée spécialement pour répondre aux nouvelles orientations de management que nous connaissons depuis presque 10 ans. Celle-ci vous permettra donc de répondre aux questions :

- Mon message a-t-il été bien perçu ?
- Mon collaborateur comprend les enjeux de ses actions ?
- Quelle image, je donne à mes équipes ?
- Quel manager suis-je ?
- Quel est le rôle que je me suis donné et est-il compris ?
- ...



LA VALEUR DE L'HUMAIN

INTERVIEW DECOUVERTE INDIVIDUELLE

DURÉE : 2H

La découverte d'une personne par un intervenant extérieur en toute neutralité permet de développer une représentation du collaborateur dans son entreprise permettant de mettre en évidence :

- Le ressenti
- La réalité
- L'irrationalité
- Un Contexte
- ...



LA PYRAMIDE DES VALEURS

SÉQUENCE DE COACHING COLLECTIVE

DURÉE : 7H

Cet atelier signature de l'agence AMI COACH PRO a été développée sur 7 axes de travail et de méthodologies. Celle-ci permettant aux dirigeants et/ou managers d'obtenir collectivement un accord partagé des 7 valeurs fondamentales du groupe, du projet, de l'entreprise... Son ADN !

À l'issue de cet atelier, le dirigeant et/ou manager deviendra l'architecte et garant de cette pyramide dans son entreprise.



L'ACTION ET SA RÉUSSITE

SÉQUENCE DE COACHING COLLECTIVE

DURÉE : 3H

Cette dernière étape du bilan de situation de la société permet de prendre possession individuellement et collectivement des valeurs de l'entreprise. Ce dernier atelier permettra donc de définir :

- Les objectifs
- Les priorités
- Les actions actions évolutives et correctives à Court, Moyen et Long Terme
-